

Bando Progetti di Mobilità Transnazionale Periodo 2019-2021 MOBILITA' InEU – TURISTICO ALBERGHIERO

TIPOLOGIA DELL'INTERVENTO: TIROCINIO TRANSNAZIONALE

PAESE DI DESTINAZIONE: SPAGNA

DURATA DELL'INTERVENTO IN GIORNI 56 - EVENTUALI N. GIORNI DI VIAGGIO 2

PARTNER INTERMEDIARIO/I: ESMOVIA - Training and Mobility

PARTENARIATO: N/A

CONTENUTI DELL'INTERVENTO

L'intervento si pone l'obiettivo di sviluppare competenze, abilità e conoscenze non acquisibili nel contesto formale, a completamento dei percorsi di formazione, in risposta alle le richieste di professionalità provenienti del mondo lavoro.

Nello specifico, l'intervento sviluppa due differenti aree:

- I. Competenze trasversali
 - a. Problem solving
 - b. Sviluppo dell'autonomia e del senso di responsabilità
 - c. Collaborazione e partecipazione
 - d. Cura e della postazione di lavoro

- II. Competenze professionalizzanti caratteristiche del settore di riferimento, distinte in base all'indirizzo di riferimento
 - a. Nell'ambito delle attività di sala bar: Preparare e monitorare strumenti e attrezzature necessari per le varie fasi di lavoro Organizzare gli ordini dei clienti in base agli standard richiesti dall'azienda Servire pasti e bevande nella sala ristorante secondo le norme di sicurezza e di igiene. Servire bevande, gelati, snack, e pasticcini al banco-bar rispettando le norme di sicurezza e igiene;
 - b. Nell'ambito delle attività di cucina: Preparare e monitorare strumenti e attrezzature necessari per le varie fasi di lavoro Predisporre e curare gli spazi di lavoro, eseguendo le operazioni di pulizia, al fine di assicurare il rispetto delle norme igieniche Effettuare le operazioni di preparazione per la conservazione e lo stoccaggio di materie prime e semilavorati alimentari Realizzare la preparazione di piatti semplici, secondo gli standard richiesti dall'azienda.

DETTAGLIO DELLE ATTIVITA'

- Prima della partenza è prevista l'organizzazione di un breve corso di lingua, della durata di 25 ore, organizzato in 5 lezioni giornaliere di 5 ore ciascuna, con la modalità full immersion al fine di fornire ai giovani le conoscenze linguistiche di base utili nella fase iniziale del soggiorno.
- Nella fase di pre-partenza è inoltre pianificata la diffusione tra i partecipanti di informazioni riguardo ai servizi offerti dalla rete EURES.
- Dalla prima settimana di soggiorno all'estero i partecipanti saranno inseriti nelle aziende ospitanti, con le mansioni ad essi affidate e concordate prima dell'avvio del tirocinio. Il tirocinio prevede l'inserimento in azienda a tempo pieno, con un impegno complessivo di massimo 40 ore la settimana per 8 settimane, per un totale di 320 ore. L'orario giornaliero di presenza in azienda è concordato per ciascun partecipante sulla base delle esigenze aziendali, nel rispetto dei limiti previsti (max 8 ore/giorno).

REQUISITI DI AMMISSIONE

L'intervento è rivolto a due tipologie di destinatari:

1. Giovani in uscita dal percorso formativo, in possesso di qualifica, diploma, laurea, di età compresa tra i 18 ed i 35 anni, disponibili sul mercato del lavoro in quanto inoccupati o disoccupati;
2. Giovani NEET maggiorenni – persone non inserite in percorsi di istruzione, formazione né nel mercato del lavoro e difficilmente spendibili in assenza di adeguata e qualificata formazione.

Al fine di risultare ammissibili per il presente bando partecipanti appartenenti a ciascuna delle tipologie di cui sopra dovranno inoltre dimostrare la propria residenza o domiciliazione all'interno della Regione Piemonte.